



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เป้าประสงค์	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๑. นโยบายด้านการสรรหา</p>	<p>- เพื่อให้เตรียมการคัดเลือกกำลังคน รองรับ การเปลี่ยนแปลงสังคมและประชากร</p>	<p>- ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตำแหน่งว่าง ดังนี้ ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักพัฒนาชุมชน - รายงานตำแหน่งว่างสายงาน ผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ปัตตานีแล้ว</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	
<p>๒. นโยบายด้านการพัฒนา</p>	<p>- เพื่อพัฒนาทรัพยากร บุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้และ สมรรถนะสูงเพื่อต่อการเปลี่ยนแปลงและ สร้างนวัตกรรม - เพื่อเสริมสร้างการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นอย่าง ต่อเนื่องในบริบทขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเพื่อให้บริการเตรียมการพัฒนาผู้ ศีกษาที่สูงของแต่ละวิชาชีพที่จำเป็นใน ท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมรับการเข้าสู่ ตำแหน่งระดับสูงได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมรายตำแหน่งแล้ว</p>	<p>๑๑๐,๗๑๙,-</p>	

<p>นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>เป้าประสงค์</p>	<p>กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน</p>	<p>งบประมาณ</p>	
<p>๓. นโยบายด้านการจ้าง รักรักษาใจ และแรงจูงใจ</p>	<p>- เพื่อให้มีการสื่อสารนโยบาย และมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลตามการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อกำหนดเส้นทางก้าวหน้า และค่าตอบแทนที่เหมาะสม จูงใจให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- การประเมินการปฏิบัติการของ พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ - ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการทำงานของข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒</p>	<p>๒๘๗,๙๗๐.-</p>	
<p>๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	<p>- เพื่อให้มีกลไกสร้างความ สมดุลระหว่างฝ่ายการเมืองและ ข้าราชการประจำอันจะทำให้เกิดการ ตัดสินใจบนหลักคุณธรรมและสร้าง ความเป็นธรรมแก่ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น - เพื่อให้มีการส่งเสริม ศีลธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากร ในระบอบประชาธิปไตย</p>	<p>- การจัดทำข้อตกลงระหว่าง พนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยให้ตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) - การประกาศประมวลจริยธรรม - ไม่มีการขำราชการได้รู้ไปโทษทางวินัยและไม่มีข้อท้วงติงจาก หน่วยงานตรวจสอบ - ปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	